

労働契約関係の解消・調整実務の再確認

ーコロナ禍で懸念される雇用維持の限界に備えてー

昨年末に引き続き、新型コロナウイルス感染症拡大に配慮し、オンラインセミナー配信システムである「Zoom (ズーム) ウェビナー」を利用して、標記テーマによる『淀川労務協会セミナー』を開催させていただきます。ぜひお申込み下さい。

■日時 2021年 3月18日(木)14:00～16:00(途中小休憩あり)

講義概要

新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け事業活動の縮小を余儀なくされた事業主に対し、国や自治体は各種助成金や制度融資・補助金を拡充・新設することで解雇や雇止めを抑制し、これまでなんとか雇用の維持に繋げて参りました。

しかしながらこのような経済的支援もそろそろ限界がみえており、雇用調整助成金を中心に段階的に縮小・終了していくものと思われまます。

また、今後ワクチンの普及等により感染をあまり気にしなくなる社会が到来したとしても産業構造や生活様式の変化の多くは不可逆的であり、ニューノーマルに対応するため事業や雇用そのものを抜本的に見直さなければならない企業も少なくないでしょう。

本セミナーではこれからどの企業にも起こりうる従業員との雇用関係の積極的な解消や調整の局面を想定し、トラブルを予防し、例えトラブルに発展した場合でも正当性のある主張が出来るよう実務レベルでの最適な手段を場面ごとの具体的ケース等によりご説明させていただきます。

ー 講師 略歴 ー

講師 みうら ゆうき
三浦 裕樹

社会保険労務士法人 淀川労務協会 業務部第1G

ー 講師 略歴 ー

神戸大学 経営学部卒 (人事労務専攻)。

都市銀行勤務にて法人融資、貿易融資業務を経て、淀川労務協会に入局。

現在、人事諸制度設計、総額人件費管理導入、人事評価制度、目標管理、評価者訓練、組織開発、ファシリテーション、リストラプランの設計・運用支援 (面接トレーニング)、IPO 支援、ベンチャー育成、労働組合対策、人材派遣会社支援、労使トラブルの解消、従業員研修、講演等、人事労務に関するコンサルティング、アドバイザー実務を中心に業務を行っている。

～ 主な実績 ～

- ・創業から東証1部上場に至るまでの人事制度構築、労務管理支援
- ・第3セクターのリストラ支援
- ・全国約100法人 (従業員計約32,000人) 規模企業グループの包括労務顧問
- ・大学発ベンチャー企業のスタートアップ支援 (30社以上) ・合同労組との折衝支援 (120事案以上)



■ 会 場 Zoom ウェビナーによる配信（御申込後に招待 URL をメールにてお伝えします）

■ お申込み方法 / 注意事項

お申込み受付 URL : <http://www.yodogawaroukyou.gr.jp/>

- お申込は、上記 淀川労務協会の HP のお問い合わせより、個人情報の取り扱いについて同意を頂き、「お問い合わせフォーム」からセミナー申し込みを選択、必須項目を入力のうえご送信をお願い致します。

検索キーワード 淀川労務協会



（ご注意）正確な受付・配信を期するため、電話、FAX での受付は行っておりません。

お申込み期限：2021年3月11日（木）まで

（お申込み後のご案内）

- 3月14日～3月17日の間に Zoom ウェビナーにおけるオンラインセミナーの招待 URL を info@yodogawaroukyou.gr.jp より「お問い合わせフォーム」に入力頂きましたご参加者のメールアドレス宛、送信させて頂きますので、必ずご確認ください。
また、研修で使用するレジューメも同時に送信させて頂きます。印刷等をご参加者様各自でお願い致します。
- 招待 URL は、お申込みされた淀川労務協会顧問先に所属されているご参加者のみの専用 URL です。他に漏れると当日視聴できなくなる恐れがありますので、厳重な取扱いをお願い致します。
- Zoom の事前設定・接続等は、ご参加者様各自でお願い致します。
- 申込みにおいてご入力頂いた個人情報は当セミナー用にのみ使用し、二次使用・外部への提供は致しません。セミナー終了後は廃棄致します。